



# Bodystretch Bangladesh Ltd.

## Deduction Policy

(কর্তন নীতিমালা)

বডিস্ট্রেচ বাংলাদেশ লি: একটি ১০০% রপ্তানীমুখী পোশাক প্রস্তুতকারী প্রতিষ্ঠান। এই প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত সকল শ্রমিক কর্মচারীর যাবতীয় অধিকার ও সুযোগ সুবিধা বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ অনুযায়ী পরিচালিত হয়।

বডিস্ট্রেচ বাংলাদেশ লি: কারখানায় নিয়োজিত সকল শ্রমিক/ কর্মচারীর মজুরী/বেতন হইতে কর্তন সমন্ধে একটি সুনির্দিষ্ট নীতিমালা প্রনয়ন করিয়াছেন।

বডিস্ট্রেচ বাংলাদেশ লি: এর কর্তৃপক্ষ এ বিষয়ে নিম্নোক্ত নীতি অনুসরণ করিয়া থাকেন।

এ ক্ষেত্রে বাংলাদেশ শ্রম আইন -২০০৬ এর ধারা -১২৫, ১২৬ অনুযায়ী মজুরী হইতে কর্তন করিয়া থাকেন। কোন শ্রমিক /কর্মচারীর মজুরী/বেতন হইতে কর্তন কেবলমাত্র নিম্নলিখিত প্রকারে হইবে।

(ক) ধারা ২৫ এর অধীন আরোপিত জরিমানার জন্য কর্তন।

(খ) কর্তব্য কাজে অননুমোদিত অনুপস্থিতির জন্য কর্তন।

(গ) কোন অগ্রীম বা কর্তজ আদায়ের জন্য কর্তন অথবা কোন অতিরিক্ত মজুরি প্রদানের ক্ষেত্রে উহা সমন্বয়ের জন্য কর্তন।

(ঘ) আয়কর বাবদ কর্তন।

শুধুমাত্র অনুপস্থিতির কর্তনের জন্য:

- ✦ কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী/শ্রমিকের অনুপস্থিতির কর্তনের ক্ষেত্রে মূল বেতন / মজুরী থেকে কর্তন করা হইবে।
- ✦ কোন শ্রমিক যদি একটি পূর্ণাঙ্গ মাসে কোন প্রকার ছুটি, অনুপস্থিত বা মধ্যাহ্ন বিরতির পর অনুপস্থিত এবং একই মাসে তিন দিন বা তিনের অধিক বিলম্বে উপস্থিত হয় তাহলে তাহার হাজিরা বোনাস কর্তন করা হইবে।
- ✦ অন্যান্য ভাতাসমূহ অপরিবর্তিত থাকবে।

এছাড়া অন্যান্য কর্তনের জন্য:

মোট প্রদেয় বেতন/মজুরী থেকে কর্তন করা হইবে।

নীতিমালার সার্বিক তত্ত্বাবধান ও দায়িত্বে থাকবেন

১/হিসাব বিভাগ।

২/এইচ. আর বিভাগ।



LAST UPDATE : 31/08/15